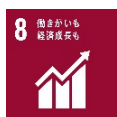




株式会社 トーホーにできること

株式会社トーホーは、持続可能な開発目標(SDGs)に賛同し
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



お客様から満足していただける工事品質を確保し、常に新技術・新工法の情報収集を行い、継続的改善によるコストダウンに努め、施工後のアフターサービスで品質の維持に努めます。

- ・既存構造物整備への貢献(経済)
- ・社員の階層別研修、資格取得の推進(社会)
- ・週休二日制の導入、全社員の有給取得の推進(経済)
- ・現場の労働環境、安全衛生パトロールの実施(経済)
- ・コンプライアンスの徹底(社会)
- ・作業現場発生廃棄物の再生資源化促進(環境)



事業活動において絶えざる改善、環境負荷の低減、汚染予防の確実な実行のため
環境目的・目標を設定し全社員がその達成に努めます。

- ・OA紙 使用の低減(環境)
- ・地域保全、社会奉仕活動への参加(環境)



職場の環境改善、健康増進に努めます。

- ・社員全員の健康診断を実施(社会)
- ・社員全員のストレスチェックを実施(社会)

事業を通じて社会貢献に努めます。

- ・共生社会の実現に共感し推進する活動において
本社事務所、工事現場で障がい者アートの展示(社会)



2024年 SDGsへの取組み活動計画・年間活動状況



基本方針	品質方針	SDGs目標		取組み目標	2024年度 取組み結果
① 事業に関連する法令・その他の 要求事項の遵守を旨とし、事業 活動を通じて社会貢献に努める ② お客様から満足していただける 仕事を行う ③ 社員、家族の幸せを追求する	① お客様から満足していただける 工事品質を確保する	<div>4質の高い教育を みんなに</div>	<div>8働きがいも 経済成長も</div>	・ 既存構造物整備への貢献（経済） 橋梁・建築物の補修補強、改修工事の施工 （公共、民間 工事 - 20件 受注施工） ・ 社員の階層別研修、資格取得の推進（社会） （全社員を対象） ・ 週休二日制の導入、全社員の有給取得の推進（経済） （個人の有給取得日数 10日） ・ 現場の労働環境、安全衛生パトロール実施（経済） （全稼働現場パトロール対象作業所実施） ・ コンプライアンスの徹底（社会） （コンプライアンスの遵守） （全社員コンプライアンス研修等参加） ・ 作業現場発生廃棄物の再資源化促進（環境） （稼働する全作業現場で実施）	・ 既存構造物整備への貢献（経済） 公共工事 受注件数 — 7 件 民間工事 受注件数 — 14 件 ・ 社員の階層別研修、資格取得の推進（社会） ◎各種資格試験 8 名受験 ◎階層別研修 5 名受験 ・ 個人の有給休暇取得日数 取得目標 10日 — 取得状況 11日 （20日付与に対し50%）（20日付与に対し58%） ・ 稼働現場パトロール 稼働全現場へ、月1回パトロールを実施(全現場実施) ・ コンプライアンスの徹底（社会） eラーニング研修を全社員受講（1回受講） ・ 作業現場発生廃棄物の再資源化促進（環境） 受注する全作業所にて実施状況を確認
	② 常に新技術・新工法の情報収集 を行い、継続的改善により コストダウンに努める	<div>9産業と技術革新の 基盤をつくらう</div>	<div>16平和と公正を すべての人に</div>		
	③ 施工後のアフターサービスで 品質の維持に努める	<div>11住み続けられる まちづくりを</div>	<div>12つくる責任 つかう責任</div>		
	環境方針	<div>7エネルギーをみんなに そしてクリーンに</div>	<div>13気候変動に 具体的な対策を</div>	・ 社有車のCo2削減（環境） （全社用車対象 環境目標値 16.34km/L） ・ 地域保全、社会奉仕活動への参加（環境） （ゴミ回収等活動の実施 年間 5回）	・ 社有車のCo2削減（環境） ◎環境目標値 16.34km/L ◎平均燃費(2024年度) 16.51km/L ・ 地域保全、社会奉仕活動（環境） 年間目標 5回 — 実施回数 5回
	① 事業活動における、絶えざる 改善により環境負荷の低減や 汚染予防の確実な実行のため 環境目的・目標を設定し全社員 がその達成に努める	<div>15陸の豊かさも 守ろう</div>			
	② 社員及び協力会社に対し、環境 への意識及び知識の向上を図り 周知、実行、維持を徹底する				
	その他	<div>3すべての人に 健康と福祉を</div>		・ 社員全員の健康診断を実施（社会） （全社員を対象） ・ 社員全員のストレスチェックを実施（社会） （全社員を対象）	・ 社員全員の健康診断を実施（社会） 全社員が健康診断を受診 ・ 社員全員のストレスチェックを実施（社会） 心の健康診断(web)を全社員が受診
	① 職場の環境改善、健康増進に 努める				

2025年 SDGsへの取組み活動計画・年間活動状況



基 本 方 針	品 質 方 針	SDGs目標		取組み目標（活動計画）	年間取組み状況（R7.12.18時点）
① 事業に関連する法令・その他の 要求事項の遵守を旨とし、事業 活動を通じて社会貢献に努める ② お客様から満足していただける 仕事を行う ③ 社員、家族の幸せを追求する	① お客様から満足していただける 工事品質を確保する			・ 既存構造物整備への貢献（経済） 橋梁・建築物の補修補強、改修工事の施工 （公共、民間 工事 - 20件 受注施工） ・ 社員の階層別研修、資格取得の推進（社会） （全社員を対象） ・ 週休二日制の導入、全社員の有給取得の推進（経済） （個人の有給取得日数 14日） ・ 現場の労働環境、安全衛生パトロール実施（経済） （全稼働現場パトロール対象作業所実施） ・ コンプライアンスの徹底（社会） （コンプライアンスの遵守） （全社員コンプライアンス研修等参加） ・ 作業現場発生廃棄物の再資源化促進（環境） （稼働する全作業現場で実施）	・ 既存構造物整備への貢献（経済） 公共工事 受注件数 — 6 件 民間工事 受注件数 — 21 件 ・ 社員の階層別研修、資格取得の推進（社会） 各種資格試験 9 名受験 ・ 個人の有給休暇取得日数 取得目標 14日 — 取得状況 11日/人 ・ 稼働現場パトロール 稼働全現場へ、月1回パトロールを実施 ・ コンプライアンスの徹底（社会） eラーニング研修を全社員受講（全員受講） ・ 作業現場発生廃棄物の再資源化促進（環境） 受注する全作業所にて実施状況を確認
	② 常に新技術・新工法の情報収集 を行い、継続的改善により コストダウンに努める				
	③ 施工後のアフターサービスで 品質の維持に努める				
	環 境 方 針			・ OA紙 使用の低減（環境） （2023・2024年度平均使用量から-5.0%削減） ・ 地域保全、社会奉仕活動への参加（環境） （ゴミ回収等活動の実施 年間 3回）	・ OA紙 使用の低減（環境） （2023・2024年度平均使用量から-2.0%削減） ・ 地域保全、社会奉仕活動（環境） 年間目標 3回 — 3 回実施
	① 事業活動における、絶えざる 改善により環境負荷の低減や 汚染予防の確実な実行のため 環境目的・目標を設定し全社員 がその達成に努める				
	② 社員及び協力会社に対し、環境 への意識及び知識の向上を図り 周知、実行、維持を徹底する				
	そ の 他			・ 社員全員の健康診断を実施（社会） （全社員を対象） ・ 社員全員のストレスチェックを実施（社会） （全社員を対象） ・ 共生社会の実現に共感し推進する活動において 本社事務所、工事現場で障がい者アートの展示（社会） （本社事務所で通年展示） （公共工事受注現場全てで展示）	・ 社員全員の健康診断を実施（社会） 全社員が健康診断を受診 ・ 社員全員のストレスチェックを実施（社会） 心の健康診断(web)を全社員が受診 ・ 本社事務所で通年展示中 ・ 公共工事現場 受注現場で展示
	① 職場の環境改善、健康増進に 努める				
	② 事業を通じて社会貢献に努める				